Informe De Evaluación De Desempeño

FUNDACIÓN OTERO LIÉVANO

T360

Colaborador: MARIA CRISTINA URRIAGO CHAVARRO

Periodo Mayo 2024 - Mayo 2025

Departamento: PROGRAMA JARDÍN

Cargo: ORIENTADOR

Supervisor Directo: OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA

Resumen de Resultados

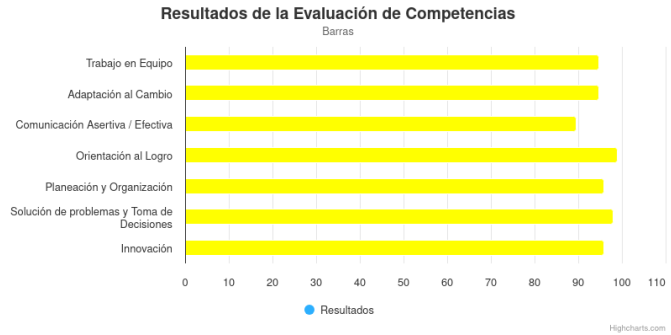
Evaluación de Objetivos	
Nro. Objetivos:	7
Puntuación Cuantitativa:	71.24%
Clasificación Cualitativa:	Cumple Parcialmente
Estatus:	Finalizada

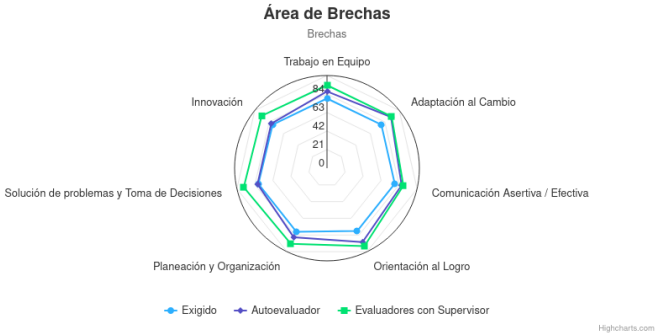
Evaluación de Competencias		
Evaluador	**% Peso**	**% Cond.**
Evaluadores con Supervisor	100.00	95.39
Total:	100.00	95.39
Estatus:	Finalizado	

ÁMBITO	% PESO	% PUNTAJE (BASE A 100)	% PUNTAJE PONDERADO
Objetivo	60.00	71.24	42.74
Comp. Conductual	40.00	95.39	38.15
Total Peso	**100.00**	**Índice de Desempeño**	**80.89**

RESULTADOS POR COMPETENCIAS

Tabla comparativa, resultados de Evaluación de competencias conductuales por evaluador





Competencia	%Exigido	%Autoevaluador	%Evaluadores con Supervisor	Resultados
Trabajo en Equipo	79.99	87.50	94.79	94.79
Adaptación al Cambio	79.99	93.75	94.79	94.79
Comunicación Asertiva / Efectiva	79.99	87.50	89.58	89.58
Orientación al Logro	79.99	93.75	98.96	98.96
Planeación y Organización	80.04	87.50	95.83	95.83
Solución de problemas y Toma de Decisiones	80.04	81.25	97.92	97.92
Innovación	79.97	81.25	95.83	95.83
Total	**80.00**	**87.50**	**95.39**	**95.39**

Observaciones por Competencias
Trabajo en Equipo
1. ofrezco ayuda cuando veo que un compañero me necesita, contribuyo y cumplo con mis tareas.
2. demuestra la capacidad para trabajar en equipo , siendo propositiva y empática con sus compañeros, sin embargo una recomendación es que pueda trabajar con personas que no ha trabajado enriqueciendo su proceso y labor de maestra
3. la compañera fomenta respeto, confianza escucha las opiniones de su grupo de trabajo, Comparte sus saberes y experiencia para ayudar a lograr los objetivos propuestos, Tambien coopera para llegar acuerdos sobre los compromisos adquirdos
4. demuestra mucha cooperación entre los miembros del equipo. Siempre está dispuesta a colaborar, escuchar y contribuir de manera activa a las iniciativas grupales.
5. Es una profesional muy agradecida con el trabajo de sus compañeros y subalternos.
Adaptación al Cambio
1. Comprendo que los cambios son inevitables y necesarios para crecer profesionalmente y los asumo con tranquilidad.
2. se adapta fácilmente al cambio siendo propositiva en las acciones y estrategias a la hora de ejecutar acciones. Sin embargo una recomendación es que pueda proponer a sus compañeros mecanismos donde se les ayude a adaptar al cambio y que ella pueda generar o liderar este proceso.
3. Se nota tranquilia y se adapata facilmente a los cambios e implementa las actividades sin ningun tipo de inconventiente, investiga e implementa nuevas metodologias de trabajo que son innovadoras para su labor diaria.
4. Siempre muestra una actitud abierta y receptiva hacia las nuevas estrategias o metodologías.
Comunicación Asertiva / Efectiva
1. intento entender las emociones y formas de pensar de los demas, ademas mantengo un tono de voz suave segun la situacion.
2. escucha y comprende el mensaje de otros lo que permite mantener el vínculo de comunicación, reconoce los receptores adecuados para la información que pretende trasmitir y la comparte estrictamente con ellos.
3. La compañera escucha a su grupo de trabajo de manera empatica y asertiva, a la vez trasnmite la informacion de forma clara para desarrollar las actividades propuestas, constantemente muestra habilidad para contactar redes para aportar en su labor maestra.
4. Tiene una gran capacidad de escuchar al otro de manera empática y asertiva
Orientación al Logro
1. defino metas claras, que sean alcanzables.

Observaciones por Competencias
2. Conoce los objetivos y metas concernientes a su cargo, cumple y se organiza adecuadamente para ejecutar las acciones
3. Hace seguimientos a sus tareas asignadas para dar cumplimento a las mismas,
4. Es meticulosa en el seguimiento tanto de sus propias tareas como de las de su equipo. Cristina se asegura de que cada actividad se lleve a cabo con éxito, manteniéndose atenta a los detalles y brindando el apoyo necesario para superar cualquier obstáculo que pueda surgir.
5. La profesor es muy dedicada y e esfuerza para que su trabajo sea siempre muy profesional.
Planeación y Organización
1. Me organizo y plateo tareas a corto y largo plazo, ademas intento cumplir con lo propuesto.
2. es una maestra que se empodera de su rol docente y tiende a exigirse mucho más para generar nuevos cambios en su aula y en los niños. Tiende a ser perfeccionista y determina metas claras que quiere lograr durante el año.
3. Es organizada en la ejecicion de las tareas asignadas, cumpliendo con las entregas en los tiempos establecidos, Organiza prrioridades de entrega para cumplir metas de su labor docente,
4. Su organización es impecable, también motiva a sus compañeras a tener una organización eficaz para cumplir con el plan de acción y demás tareas establecidas
Solución de problemas y Toma de Decisiones
1. tomo desiciones teniendo en cuenta los objetivos y valores, para cumplir adecuadamente con i trabajo.
2. Demuestra dedicación con sus labores, realizándolas dentro de los lineamientos y alcances del rol, sigue las políticas y procedimientos de la Fundación, optimizando recursos físicos, técnicos y humanos obteniendo el resultado con una alta calidad.
3. La compañera identifica, analiza los diferentes problemas que se pueden presentar en su cotidianidad aportando ideas de un proposito de mejora, Cuando toma decisiones tienen en cuenta los objetivos y lineamientos de la fundacion.
4. Toma decisiones de manera oportuna y eficaz, se compromete plenamente con su ejecución, garantizando que los resultados cumplan con las expectativas u objetivos establecidos.
Innovación
1. identifico los desafios del aula y se proponen oportunidades que puedan dar nuevas soluciones.
2. Demuestra capacidad e investigación e innovación en su labor diaria, se preocupa por buscar nuevas fuentes de información generando nuevas experiencias con los niños y posibilitando nuevos recursos a utilizar
3. investiga constantemente para implementar nuevas metodologias de trabajo para beneficio de los niños-niñas, compañeras de trabajo.

Observaciones por Competencias
4. Siempre busca ideas innovadoras y soluciones alternativas a las diferentes situaciones que se presentan en el día a día.

Puntuación por Comportamientos

Trabajo en Equipo

Descripción del nivel	% Resultado.
Acuerda compromisos con equipos de trabajo (pares y/o subalternos) y hace seguimiento al cumplimiento de estos.	95.83
Demuestra alto nivel de cooperación entre los miembros del equipo de trabajo. (pares y/o subalternos)	91.67
Fomenta clima de respeto, confianza y reconocimiento en el equipo.	95.83
Comparte su conocimiento, articulandose con otros grupos de trabajo para resolver problemas y/o lograr objetivos.	95.83

Solución de problemas y Toma de Decisiones

Descripción del nivel	% Resultado.
Toma decisiones teniendo en cuenta los objetivos del área, lineamientos de la Fundación y el entorno.	100.00
Evalúa la situación, considerando toda la información posible de su grupo de trabajo y/o áreas relacionadas, para establecer alternativas de solución, viables y efectivas.	100.00
Demuestra capacidad para identificar y analizar las causas del problema/cambio o mejora.	95.83
Asegura la implementación de la decisión tomada, a tiempo y de forma eficaz.	95.83

Orientación al Logro

Descripción del nivel	% Resultado.
Hace todo lo posible por cumplir y/o exceder las metas.	100.00
Hace seguimiento a sus propias tareas y/o a las de su equipo para asegurarse que sean exitosas.	100.00
Demuestra capacidad constante para establecer prioridades y enfocar esfuerzos hacia el logro de los objetivos institucionales.	95.83
Logra los resultados acordados dentro del tiempo asignado y con la calidad requerida.	100.00

Innovación

Descripción del nivel	% Resultado.
Identifica alternativas de mejora en su área de trabajo, e invita a la proposición de ideas novedosas que permiten obtener soluciones efectivas a los problemas y situaciones en el área de trabajo	95.83
Propone y desarrolla ideas innovadoras que dan valor a lo establecido en el área de trabajo.	95.83
Demuestra habilidades para indagar y conocer nuevas metodologías, soluciones o enfoques, que le puedan proveer soluciones alternativas a las usuales en el área de trabajo.	95.83

Descripción del nivel	% Resultado.
Aporta nuevos enfoques y respuestas que contribuyen a la mejora de la calidad, la rentabilidad, la eficacia y /o los resultados de la actividad o proceso en el área de trabajo.	95.83

Planeación y Organización

Descripción del nivel	% Resultado.
Establece eficazmente metas y prioridades de sus actividades.	95.83
Define un plan de acción y/o lista de actividades que incluye plazos, presupuesto y recursos requeridos.	95.83
Implementa mecanismos de control, seguimiento y verificación del plan de acción y/o lista de actividades durante su ejecución.	95.83
Ejecuta las acciones en los plazos establecidos.	95.83

Adaptación al Cambio

Descripción del nivel	% Resultado.
Es rápido reconociendo situaciones en las que amerita cambios.	95.83
Demuestra capacidad para adaptarse y trabajar efectivamente en situaciones y condiciones cambiantes.	95.83
Demuestra disposición y buena actitud a dejar atrás las viejas formas de hacer las cosas y a permitir que entren nuevas.	91.67
Implementa rapidamente los nuevos cambios en el desarrollo de sus actividades.	95.83

Comunicación Asertiva / Efectiva

Descripción del nivel	% Resultado.
Transmite información y/o instrucciones de forma clara y continua según la necesidad de la actividad y/o proyecto a desarrollar.	95.83
Demuestra capacidad de escuchar al otro de manera empática y asertiva.	87.50
Se le facilita socializar información, realizar preguntas, expresar conceptos e ideas en forma efectiva, exponiendo aspectos positivos y negativos con su equipo y/o con personas de diferentes áreas de la Fundación.	91.67
Demuestra habilidades de comunicación para contactar, generar y utilizar redes de contacto externas para su gestión.	83.33

RESULTADOS POR OBJETIVOS

Objetivo Nº 1

Título: Sostenibilidad Financiera

Indicador de Medición:

Fidelizar minimo tres redes que genere un ingreso economico a la Fundación e impacte en la gestión del Gasto

Resultado Esperado:

Meta: Valor conseguido >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 20

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se ha generado fidelización de alguna red por parte del colaborador	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	se ha generado fidelización de alguna red por parte del colaborador	33
		Puntuación Objetivo	**33 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**6.6 %**

Objetivo Nº 2

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre haber implementado los Planes de Acción de Programas aprobados por DS mensualmente en un >= 95

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 23

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 45% para todo el plan de acción hasta la fecha	45
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 99% para todo el plan de acción hasta la fecha	99
		Puntuación Objetivo	**99 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**22.77 %**

Objetivo Nº 3

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre se habrá generado una satisfacción del servicio en un 90% acorde a las encuestas

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 12

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Hasta la fecha no se ha generado la encuesta de satisfacción	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se obtuvo en la encuesta de satisfacción un 9,66% aplicada en noviembre 2024	96
		Puntuación Objetivo	**96 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**11.52 %**

Objetivo Nº 4

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Mantener la cobertura en cada Programa / Servicio, según la capacidad instalada o meta establecida:

Jardín: 200 NN

Resultado Esperado:

Meta: NNAJ matriculados >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 15

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de cobertura de niños en el semestre de 167 niños matriculados y actualmente se tiene total de niños matriculados a junio 170	43
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se generó durante el año una cobertura del 87%	87
		Puntuación Objetivo	**87 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**13.05 %**

Objetivo Nº 5

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Lograr una asistencia mensual por Programa / Servicio de:

Jardín: 80%

Resultado Esperado:

Lograr una asistencia mensual por Programa / Servicio de: Jardín: 70%

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de asistencia durante el semestre del 70%	35

Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Durante el año se cumplió en un 72% la asistencia según vía metafísica reportada para todo el programa	72

Puntuación Objetivo **72 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **7.2 %**

Objetivo Nº 6

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Fortalecer la comunicación efectiva y asertiva en el equipo y las demas areas e incrementar en 2 puntos esta competencia según resultados de evaluación 360 que se dieron en 2024

Resultado Esperado:

Meta: Incrementar 2 puntos en competencias de: Comunicación >= 80% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se ha realizado evaluación 360, por tanto, no se cuenta con la evaluación de resultado.	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se cuenta con los resultados de la evaluación 360	1

Puntuación Objetivo **1 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **0.1 %**

Objetivo Nº 7

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Prevenir y mitigar los riesgos que se puedan presentar en la operación de los programas y servicios en cada Línea de Desarrollo.

Resultado Esperado:

Prevenir y mitigar los riesgos que se puedan presentar en la operación de los programas y servicios en cada Línea de Desarrollo.

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	50
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	100

Puntuación Objetivo **100 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **10 %**

Conclusiones

Posibles Acciones